Posicional®

Planejar e organizar cargos, salários e carreiras em sua empresa é o nosso negócio.

Com rapidez, precisão, objetividade e economia garantimos maximizar sua agilidade e acuidade nos processos remunerativos bem como, em sua capacidade de captação e retenção dos talentos humanos.

Falando de

Vamos atualizar ou criar a ESTRUTURA DE CARGOS de sua empresa?

www.posicional.com

+55 (16) 3397-0226

posicional®

O QUE É O MÉTODO POSICIONAL?

O Método Posicional é o que há de mais atual no que se refere a estruturação de cargos, salários e carreiras. Utilizando a distribuição estatística desses quesitos, a metodologia identifica a melhor curva salarial e a quantidade ideal de agrupamentos dos cargos, permitindo aos gestores uma análise mais adequada de seus posicionamentos e possíveis adequações à realidade do mercado de comparação.

VANTAGENS DO MÉTODO POSICIONAL

01

- **AGILIDADE**
  A identificação da estrutura de cargos, salários e carreiras é obtida em poucos minutos, graças a estatísticas otimizadas, possibilitando a identificação de possíveis distorções estruturais rapidamente.

02

- **EFICIÊNCIA**
  Reproduz com precisão um retrato fiel e detalhado da estrutura de cargos, salários e carreiras, possibilitando correções prontas e seguras.

03

- **FLEXIBILIDADE**
  Propõe sugestões de melhorias visando a atender aquilo que o empresário imagina e espera para seu negócio.

04

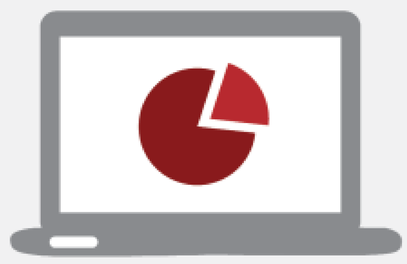
- **SIMPLICIDADE**
  A estrutura de cargos, salários e carreiras de uma empresa é gerada sem mistérios e de forma simples.

A aplicação efetiva da Metodologia Posicional consiste em três etapas, realizadas junto à sua empresa. Detalhadas, elas visam a regularizar questões relacionadas a cargos, salários e carreiras.

AUDITORIA ESTRUTURAL

Nesta etapa, a metodologia analisa a distribuição salarial da empresa visando identificar, através de estatísticas específicas, convergências e divergências relativas ao trato administrativo de cargos, salários e carreiras. O processo é muito rápido, graças ao algoritmo estatístico desenvolvido pela POSICIONAL.COM, que elimina grande parte de todo o trabalho operacional dos sistemas de estruturação de cargos e salários tradicionais. Neste momento, é identificada, por meio de gráficos e relatórios gerenciais, a estrutura de cargos, salários e carreiras da empresa analisada, preparando o cenário para a próxima etapa.

01

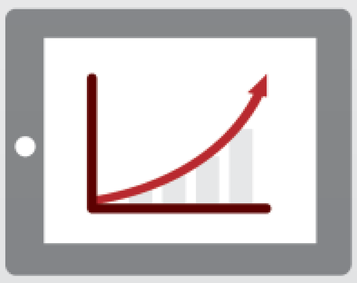


ANÁLISE DE CONSISTÊNCIA INTERNA

Na segunda fase, um profissional credenciado da POSICIONAL.COM iniciará junto a empresa, presencial e/ou remotamente, uma análise acurada dos posicionamentos de cargos na estrutura mapeada na primeira etapa.
O conhecimento técnico e de mercado de nossos profissionais credenciados auxiliarão no ajuste correto dos cargos e suas respectivas carreiras, obedecendo a critérios que minimizarão impactos políticos e financeiros na implementação de melhorias estruturais.

03

02



ANÁLISE DE COMPETITIVIDADE

Depois de alinhar os cargos, salários e carreiras da empresa em análise, é hora de posicioná-la junto ao mercado. Essa terceira etapa consiste em coletar informações de salários e benefícios do nicho selecionado, tratá-los estatisticamente e gerar a curva salarial de mercado para comparação com a curva da própria empresa, possibilitando a criação de estratégias que aumentem a competitividade do negócio, além da captação e retenção de talentos.

Sistema Online POSICIONAL.COM®

Estruturamos seu plano de cargos, salários e carreiras

Auditoria Estrutural

Identificação online da estrutura de cargos, salários e carreiras latente através de metodologia científica, inovadora, precisa e rápida.

Consistência Interna

Alinhamento dos cargos na estrutura e em suas carreiras com o ajuste dos títulos e dos grades (classes salariais) quando necessários.

Competitividade

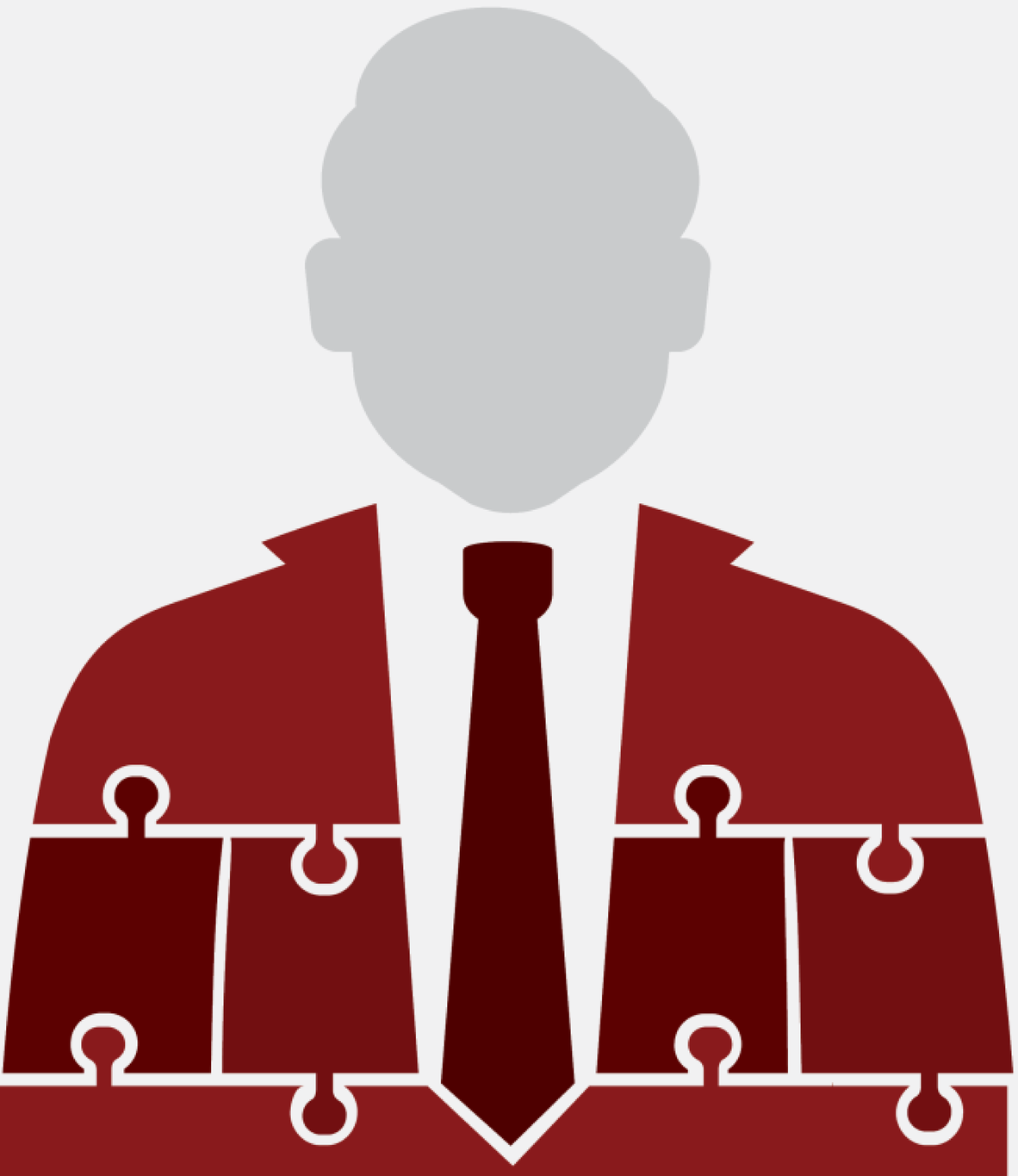
Pesquisa de salários e benefícios online com elaboração da LTC (Linha de Tendência Central) do mercardo e relatórios dos custos de enquadramento.

Políticas e Diretrizes

Sugestões sobre o plano estratégico de remuneração (salários e benefícios) , avaliação de desempenho, plano de sucesso, políticas de admissão e evolução na carreira etc.

www.**posicional**.com

+55 (16) **3397-0226**



SEJA UM CONSULTOR POSICIONAL

A POSICIONAL.COM procura representantes para a aplicação de sua metodologia. Se você trabalha com gestão de cargos e salários de forma independente ou procura desenvolver um negócio próprio, a POSICIONAL.COM oferece o treinamento inicial, visando ao entendimento máximo sobre as ferramentas *online* do método, que ampliarão sua capacidade produtiva e sua rentabilidade. Além disso, você contará com o apoio técnico da POSICIONAL.COM para ter, no conceito *White Label* – por meio do qual uma empresa divulga a outra – , um site no domínio POSICIONAL.COM. Entre em contato conosco e saiba como fazer parte dessa família inovadora!

SUCESSO ENTRE OS CLIENTES

"O Método Posicional representa um avanço extraordinário para a gestão de Recursos Humanos por vários fatores. Com ele, o processo de análise da estrutura salarial de uma empresa leva em conta o que se pode chamar de "DNA" da companhia, respeitando a forma com que as estruturas se organizaram e que fazem sentido ao bom funcionamento de um negócio específico, evitando a introdução de "genes" alienígenas, que podem afetar negativamente o bom funcionamento dos processos internos, causando desconforto e distorção na importância relativa dos cargos."

Edson Fernandes Vieira de Mattos
Proprietário da Bem Human Consulting

"Quando buscamos uma consultoria para realizar a nossa pesquisa salarial em Araraquara e região, nos deparamos com a apresentação de uma ferramenta inovadora, útil e muito fácil de manipular. O atendimento e suporte foram excelentes antes, durante e depois dos resultados. O cumprimento de prazos foi excepcional. Recomendamos a POSICIONAL.COM."

Thalita Oliveira
Analista de Desenvolvimento de Pessoas - Cast Informática

"O Método Posicional alia redução de custo e de tempo na medida em que oferece, de modo prático e eficiente, informações que favorecem e facilitam as análises para com a estrutura salarial. A Coan adotou o Método Posicional e o considera uma ferramenta de grande valia no que tange ao processo decisório na gestão de Recursos Humanos."

Wagner José Pereira
Consultor Independente em Gestão de Negócios e Professor Universitário

Dicas para **você ser** um **Profissional** de **Excelência** em **Remuneração**

Ouse **mudar**, **fazer** e **propor** coisas **diferentes**.
Reduzir custos e **maximizar** o **lucro**; e para isso **você precisa**:

1. **Conhecer** bem as **ferramentas** e os **métodos** em **estatística** aplicáveis à área .
2. Ser **capaz** de **extrair** o **máximo** dos **estudos** realizados e **resultados** obtidos.
3. **Conhecer** bem o **plano de benefícios** e a **estrutura de cargos, salários e carreiras** de sua organização.
4. Ser **capaz** de **inovar** sempre, bem como de identificar o **novo** quando se apresenta. *Seja um empreendedor, tenha olhos de águia.*
5. Ser **capaz** de **fazer propostas** de **melhoria contínua**.
6. **Conhecer** bem o **mercado** de atuação e regional de **sua empresa**.
7. **Conhecer** bem a diferença entre o **racional** e o **sentimental**. O **equilíbrio** adequado é fundamental para alcançar a **justica interna**.
8. Ser **capaz** de **propor mudanças estratégicas** no **posicionamento** dos **cargos típicos** e na **comparação** dos **chaves-chaves**.

posicional®
www.posicional.com
+55 (16) 3397-0226

SOBRE A **POSICIONAL.COM** E SEU CRIADOR

Cícero C. Nunes, criador da metodologia Posicional para estruturação de cargos, salários e carreiras, é formado em Administração de Empresas, pós-graduado em Psicologia Organizacional e atua em recursos humanos desde 1981 – e, especificamente, desde 1986 em remuneração de cargos, salários e carreiras. Em meados de 1999, descobriu uma nova forma de estruturação de cargos. A metodologia foi batizada como Método Posicional e, em dezembro de 2001, foi registrada na Biblioteca Nacional. Desde então, ela vem sendo aplicada em empresas de vários setores e tamanhos por seu idealizador. Em 2007, foi criada em Araraquara (SP) a empresa POSICIONAL.COM, de onde vêm todos os projetos de remuneração. A POSICIONAL.COM realiza atendimentos presenciais ou à distância e atende demandas de todo o país.

SITE TRAZ **+ PRATICIDADE** PARA VOCÊ

Além de muito mais dinâmico que os métodos convencionais, o site POSICIONAL.COM também oferece aos seus usuários uma proximidade especial permitindo a eles que acessem informações sobre o Índice de Consistência Interna (ICI) de sua empresa. As informações obtidas por meio da análise que o Método Posicional realiza são armazenadas *online*, podendo ser visualizada a um clique de qualquer lugar. Para isso, é necessário apenas acessar seu canal no *site* oficial POSICIONAL.COM, que conta com ambiente seguro para proteger suas informações.

Razões pelas quais **estruturamos** cargos, salários e **carreiras** focados no **resultado** e no **processo**

(Criatividade, simplicidade, flexibilidade, agilidade e economia)

"Nós **começamos** por onde todos terminam."

através de uma **REENGENHARIA ESTRUTURAL** focamos na **EFICÁCIA** e na **EFICIÊNCIA**

Metodologias **científicas** com **critérios objetivos**

(1) POSICIONAL®	Etapas	OUTRAS (POR PONTOS)
Mapeamento da estruturação de cargos, salários e carreiras latente (Utilização do sistema online **POSICIONAL.COM**)	1	**Descrição dos cargos**
Análise da consistência interna (Posicionamento dos cargos e carreiras com comitê dinâmico e holístico)	2	**Avaliação dos cargos** (Utilização de um sistema de pontos)
Análise dos custos de enquadramento interno (Relatórios e gráficos gerenciais online)	3	**Comitê de avaliação dos cargos** (Consenso dos posicionamentos dos cargos com comitê estático e parcial)
Descrição dos cargos (Depois de definidos os cargos e identificados os ocupantes na **Etapa 2**)	4	**Mapeamento da estrutura de cargos e carreiras**
Análise da competitividade (Pesquisa de salários e benefícios com estudo estatístico da curva de mercado)	5	**Análise dos custos de enquadramento interno** (Mapea a estrutura de cargos, salários e carreiras)
Análise dos custos de enquadramento mercado (Relatórios e gráficos gerenciais online)	6	**Análise da competitividade** (Pesquisa de salários e benefícios com estudo estatístico da curva de mercado)
Elaboração do plano de remuneração e sugestões (Política ou diretrizes para implementação)	7	**Análise dos custos de enquadramento mercado**
Contrato para melhoria contínua (Assinatura anual para acompanhamento das implementações e assessoria online)	8	**Elaboração do plano de remuneração e sugestões** (Política ou diretrizes para implementação)

ESTRUTURAS FLEXÍVEIS **(Obedece e segue a lógica do negócio)**	A	ESTRUTURAS RÍGIDAS (Obedece e segue a lógica da metodologia aplicada)
VISÃO HOLÍSTICA/INTEGRAL **(Analisa o negócio como um todo, mapeia a estrutura de cargos olhando para os cargos e os ocupantes)**	B	VISÃO PARCIAL (Análise parcial do negócio, mapeia a estrutura olhando separadamente para o cargo e seu ocupante)
PRAZO (Rápido e econômico) **(Com a imediata identificação da estrutura há redução na elaboração das principais etapas do projeto)**	C	PRAZO (Longo e custoso) (Muitas etapas demoradas e várias horas de consultoria presenciais)

A **POSICIONAL.COM®** **garante** entregar seus projetos, **no mínimo**, **50% mais rápido** e **40% mais barato** que seus principais concorrentes.

posicional®

www.posicional.com

+55 (16) 3397-0226

(1) **Criado** em 1999, registrado na **Biblioteca Nacional** - Direito autoral em **2001** e no **INPI** - Marca figurativa em 2013

Sede: Rua Piauí, 1.628 - **Araraquara, SP**
+55 (16) **3397 0226** | +55 (11) **9.9978-0026**
Contato 1: **Sede** - Via Skype - **São Paulo, SP**
+55 (11) **3280 0226**
Contato 2: Representação - **São Paulo, SP (I)**
+55 (11) **5093-8293** | +55 (11) **9.9612-4996**
Contato 3: Representação - **São Paulo, SP (II)**
+55 (11) **4551-5216** | +55 (11) **9.9940-9765**
Contato 4: **Sede** - Via Skype - **Rio de Janeiro, RJ**
+55 (21) **3942 0226**

www.**posicional**.com
www.**posicional**.com.br
www.**posicional**.net
mp@posicional.com

Linkedin: www.linkedin.com/company/posicional
Facebook: www.facebook.com/posicional
Twitter: www.twitter.com/posicional
Instagram: www.instagram.com/posicional/