Conquiste a rapidez, precisão, objetividade e economia que seu negócio precisa com a POSICIONAL.COM

TABULAÇÃO SALARIAL

JORNAL A CIDADE

(ARARAQUA E REGIÃO)

Fevereiro / 2017

Mês: Março/2017 | **Edição Especial:** 65ª | **Ano:** 6

+55 (16) **3397.0226** | +55 (11) **3280.0226** | +55 (21) **3942.0226**

Rua Piauí, 1.628 - Jardim Brasil
Araraquara, São Paulo - CEP 14.811-076

POSICIONAL Express
Informações de Qualidade

DISTRIBUIÇÃO ONLINE

Ano **6** | Edição **Especial** | Nº **65**
07 de março de 2017

TIRAGEM
Online (via web)

EXPEDIENTE
POSICIONAL** Express é uma publicação da **POSICIONAL.COM Ltda.

DIREÇÃO GERAL
Cícero C Nunes

DIVISÃO TECNOLÓGICA
Gabriel C Nunes

ÁREA COMERCIAL
Comitê de vendas e marketing

PARCEIRO
Jornal a Cidade

APOIO
Ciesp de Araraquara, APRA e Sincomércio.

POSICIONAL.COM Ltda.
Rua Piauí, 1628 Jardim Brasil
Araraquara - São Paulo
14.801-310

SUPORTE TÉCNICO
+55 (16) 3397.0226
+55 (11) 3280.0226
+55 (21) 3942.0226

www.posicional.com
www.posicional.com.br
www.posicional.net

Elogios, Sugestões e Críticas
mp@posicional.com

EDITORIAL

Por **DIRETORIA DE REMUNERAÇÃO** - mp@posicional.com

Os funcionários que trabalham em empresas com data-base em **fevereiro de 2017**, deverão ter seus salários atualizados em **5,44%** (**INPC-IBGE**), acrescido do aumento real acordado com o sindicado da categoria.

O percentual é referente à reposição do poder aquisitivo e não inclui o aumento acordado nos sindicatos.

As informações constam da mais recente edição da Pesquisa Regional de Cargos e Salários realizada pela **POSICIONAL.COM** Assessoria. A empresa mapeou **407** cargos constantes da Classificação Brasileira de Ocupações (**CBO**), sendo **100** cargos com mais de **3**(três) empresas informantes.

A amostra é composta por **25** empresas situadas em Araraquara, Matão e São Carlos. Juntas possuem mais de **9,4** mil empregados informados. "A cada inclusão de uma nova empresa na amostra a tendência é ampliar o número de cargos com mais de **3**(três) empresas informantes", analisa a diretoria de remuneração da **POSICIONAL.COM**.

As médias da pesquisa, agora separadas por porte de empresas, é o salário médio ajustado e praticado nas empresas participantes não inclusos os benefícios diretos ou indiretos. A média regional é a previsão estatística considerando um intervalo de probabilidade de **95%**. Os valores da média regional mínima e máxima indicam os salários extremos possíveis para a média regional estimada.

:: NOVIDADE

A edição apresenta apenas a visão estratégica por Classificação Brasileira de Ocupações (**CBO**). Para as estatísticas foram consideradas as informações disponibilizadas pelas empresas participantes, incluindo a distribuição do número de salários-mínimos segundo o Ministério do Trabalho e Emprego (**MTE-RAIS 2015**).

Na versão online, as empresas participantes podem usufruir de mais uma visão estratégica, a saber: Específicas (Área + Cargos Genéricos). Na versão paga é possível visualizar ainda Área, Cargos Genéricios e Cargos-Chaves com estatísticas exclusivas **POSICIONAL.COM**.

Paralelamente é apresentada a distribuição dos salários médios da pesquisa em número de salários-mínimos bem com salário-mínimo necessário segundo o Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socio-econômicos (**DIEESE**).

O valor do salário mínimo considerado para conversão foi de **R$ 889,50** (*oitocentos e oitenta e nove reiais e cinquenta centavos*), média do período entre **mar/16** a **fev/17**.

:: PARTICIPAÇÃO

Cícero da Conceição Nunes, diretor presidente da **POSICIONAL.COM**, informa que para a manutenção dos dados salariais apresentados mensalmente no **JORNAL A CIDADE,** a participação das empresas é fundamental. Essa participação é gratuita nos paineis [**Cidade-UF**].

Chamamos as empresas à participarem e contribuirem para melhorarmos o perfil de nossa pesquisa, bem como ampliarmos as estatísticas apresentadas, possibilitando, assim, segmentações importantes e interessantes para a região".

METODOLOGIA

Para garantir a confidencialidade e sigilo das informações fornecidas pelas empresas participantes foram consideradas para cálculo as médias apresentadas apenas para os cargos com no mínimo **3**(*três*) empresas informantes.

Os salários informados foram ajustados conforme datas-bases[1] das categorias envolvidas e atualizados para o mês de **fevereiro de 2017**. As médias da pesquisa, agora separadas por tamanho de empresas envolvidas, é o salário médio ajustado e praticado nas empresas participantes não incluindo benefícios diretos ou indiretos. A média regional é a previsão estatística considerando um ***intervalo de confiança de 95%***. Os valores da média regional mínima e máxima indicam os salários extremos possíveis para a média regional estimada. Essa pesquisa salarial tem o apoio do **CIESP** de Araraquara, **Jornal a Cidade** e **Sincomércio**.

Observem que para alguns cargos não é apresentada a média salarial. Nesses casos a quantidade de empresas informantes é inferior a **3**(*três*).

A partir de agora será apresentada apenas a visão estratégica por **C.B.O.** – Classificação Brasileira de Ocupações. Ratificamos que para as estatísticas foram consideradas as informações disponibilizadas prestadas pelas empresas participantes tal qual praticadas em seus controles internos. Foi incluída a distribuição do número de salários-mínimos segundo o **MTE (RAIS 2015)** e paralelamente é apresentada a distribuição dos salários médios da pesquisa em número de salários-mínimos bem como o salário-mínimo necessário segundo o DIEESE para comparação e análise. O valor do salário-mínimo considerado para a conversão foi **R$872,33** (oitocentos e setenta e dois reais e trinta e três centavos) média para o período de **dez/15** a **nov/16**.

DIMENSÃO

A amostra é composta por **25** (vinte e cinco) empresas situadas em Araraquara, Matão e São Cargos. Juntas possuem mais de **9,4** (nove ponto quatro mil) empregados informados envolvendo aproximadamente **26,5** (vinte e seis ponto cinco milhões de reais) em salários pagos. Foram mapeados **407** (quatrocentos e sete) cargos (C.B.O.) onde foram calculados **100** (cem) cargos com mais de **3** (três) empresas informantes.
NOTA: A cada inclusão de uma nova empresa na amostra a tendência é ampliar o número de cargos com mais de **3** (três) empresas informantes, participe.

RELATÓRIOS COMPARATIVOS

Para a manutenção dos dados salariais apresentados mensalmente no **JORNAL A CIDADE** sua participação é gratuita. Participe e contribua para melhorarmos o perfil de nossa pesquisa bem como ampliarmos as estatísticas apresentadas possibilitando assim segmentações importantes e interessantes para a região.
As empresas participantes poderão obter os relatórios comparativos online com todas as estatísticas já disponíveis, basta contatar a **POSICIONAL.COM** através do **(16) 3397-0226** e solicitar.

PERFIL REGIONAL

DISTRIBUIÇÃO DOS SALÁRIOS POR NÚMERO DE SALÁRIOS-MÍNIMOS

FAIXAS Salários-Mínimos	CIDADES							
	Araraquara		Matão		São Carlos		GERAL	
	Var %	Acum %	Var %	Acum %	Var %	Acum %	Var %	Acum %
até 3,00	79,97%	79,97%	76,74%	76,74%	75,24%	75,24%	**77,46%**	77,46%
de 3,01 até 5,00	12,27%	92,23%	15,95%	92,68%	13,69%	88,93%	**13,53%**	90,99%
de 5,01 até 10,0	5,43%	97,66%	5,47%	98,15%	7,21%	96,14%	**6,15%**	97,14%
de 10,01 até 20,0	1,83%	99,49%	1,46%	99,60%	2,98%	99,11%	**2,22%**	99,36%
acima de 20,0	0,51%	100,00%	0,40%	100,00%	0,89%	100,00%	**0,64%**	100,00%
Total	**100,00%**		**100,00%**		**100,00%**		**100,00%**	

*Fonte: **MTE** (**RAIS 2015** - Remuneração Média)*

Sistema Online POSICIONAL.COM®

Estruturamos seu plano de cargos, salários e carreiras

Auditoria Estrutural

Identificação online da estrutura de cargos, salários e carreiras latente através de metodologia científica, inovadora, precisa e rápida.

Consistência Interna

Alinhamento dos cargos na estrutura e em suas carreiras com o ajuste dos títulos e dos grades (classes salariais) quando necessários.

Competitividade

Pesquisa de salários e benefícios online com elaboração da LTC (Linha de Tendência Central) do mercardo e relatórios dos custos de enquadramento.

Políticas e Diretrizes

Sugestões sobre o plano estratégico de remuneração (salários e benefícios) , avaliação de desempenho, plano de sucesso, políticas de admissão e evolução na carreira etc.

www.posicional.com

+55 (16) 3397-0226

FAIXAS Salários-Mínimos	PESQUISA REGIONAL	
	Var %	Acum %
até 3,00	50,27%	50,93%
de 3,01 até 5,00	31,83%	83,46%
de 5,01 até 10,00	13,29%	95,39%
de 10,01 até 20,00	4,32%	99,71%
acima de 20,00	0,29%	100,00%
Total	100,00%	

*Fonte: Pesquisa JORNAL A CIDADE (POSICIONAL.COM de **fev/2017**) - Salário-Mínimo Médio (**mar/16** a **fev/17**): **R$ 889,50***

[1] TABELA DE AJUSTES DOS SALÁRIOS

fevereiro de 2017

Mês	%	Mês	%
Jan	0,42	Jul	1,84
Fev	5,44	Ago	1,20
Mar	4,44	Set	0,88
Abr	3,99	Out	0,80
Mai	3,32	Nov	0,63
Jun	2,32	Dez	0,56

Salário-Mínimo Necessário DIEESE

Período	Média SM M.T.E.	DIEESE	Nº SM Médio
Janeiro/2017	R$ 884,75	R$ 3.811,29	4,31
Dezembro/2016	R$ 880,00	R$ 3.856,23	4,38
Novembro/2016	R$ 872,33	R$ 3.940,41	4,52
Outubro/2016	R$ 864,67	R$ 4.016,27	4,64
Setembro/2016	R$ 857,00	R$ 4.013,08	4,68
Agosto/2016	R$ 849,33	R$ 3.991,40	4,70
Julho/2016	R$ 841,67	R$ 3.992,75	4,74
Junho/2016	R$ 834,00	R$ 3.940,24	4,72
Maio/2016	R$ 826,33	R$ 3.777,93	4,57
Abril/2016	R$ 818,67	R$ 3.716,77	4,54
Março/2016	R$ 811,00	R$ 3.736,26	4,61
Fevereiro/2016	R$ 803,33	R$ 3.725,01	4,64

Fonte: Dieese - http://www.dieese.org.br/analisecestabasica/salarioMinimo.html

Dicas para **você ser** um **Profissional** de **Excelência** em **Remuneração**

Ouse **mudar**, **fazer** e **propor** coisas **diferentes**.
Reduzir custos e **maximizar** o **lucro**; e para isso **você** precisa:

1. **Conhecer** bem as **ferramentas** e os **métodos** em **estatística** aplicáveis à área .
2. Ser **capaz** de **extrair** o **máximo** dos **estudos** realizados e **resultados** obtidos.
3. **Conhecer** bem o **plano de benefícios** e a **estrutura de cargos, salários e carreiras** de sua organização.
4. Ser **capaz** de **inovar** sempre, bem como de identificar o **novo** quando se apresenta. *Seja um empreendedor, tenha olhos de águia.*
5. Ser **capaz** de **fazer propostas** de **melhoria contínua**.
6. **Conhecer** bem o **mercado** de atuação e regional de **sua empresa**.
7. **Conhecer** bem a diferença entre o **racional** e o **sentimental**. O **equilíbrio** adequado é fundamental para alcançar a **justica interna**.
8. Ser **capaz** de **propor mudanças estratégicas** no **posicionamento** dos **cargos típicos** e na **comparação** dos **chaves-chaves**.

posicional®
www.posicional.com
+55 (16) 3397-0226

Rua Piauí, 1.628 - Jardim Brasil
Araraquara, São Paulo - CEP 14.811-076

PESQUISA SALARIAL - TABULAÇÃO

Fevereiro de 2017 - **65ª** Edição

CBO	TÍTULO DOS CARGOS	SALÁRIOS MÉDIOS				REGIONAL		864,67
		GERAL	PEQUENA	MÉDIA	GRANDE	MÍN	MÁX	Nº SM
252105	*Administrador*	**7.541,37**			7.646,86	6.369,51	8.713,22	8,48
212315	*Administrador de sistemas operacionais*	**3.782,87**				2.383,08	5.842,80	4,25
721315	*Afiador de ferramentas*	**3.190,93**				2.930,73	3.451,14	3,59
725010	*Ajustador mecânico*	**1.234,66**				1.122,09	1.347,22	1,39
784205	*Alimentador de linha de produção*	**1.846,44**	1.500,27	1.789,98	1.870,05	1.828,51	1.864,36	2,08
414105	*Almoxarife*	**2.304,23**	1.885,67	1.606,53	2.439,38	2.234,16	2.374,30	2,59
212405	*Analista de desenvolvimento de sistemas*	**7.525,97**			8.719,32	6.905,37	8.146,57	8,46
354305	*Analista de exportação e importação*	**6.452,75**			6.750,96	5.581,23	7.324,28	7,25
253120	*Analista de negócios*	**4.612,94**				3.435,89	5.536,49	5,19
252405	*Analista de recursos humanos*	**5.238,33**		4.695,18	5.378,67	4.630,03	5.846,63	5,89
212420	*Analista de suporte computacional*	**2.836,85**				1.636,41	4.037,29	3,19
342105	*Analista de transporte em comércio exterior*	**4.369,60**			5.202,87	2.761,22	5.977,98	4,91
414210	*Apontador de produção*	**2.994,99**	4.062,34		2.693,51	2.683,37	3.306,60	3,37
411010	*Assistente administrativo*	**2.870,40**	2.407,10	1.887,28	3.203,18	2.570,32	3.170,48	3,23
354125	*Assistente de vendas*	**4.168,09**				3.261,74	5.074,44	4,69
413110	*Auxiliar de contabilidade*	**3.205,78**		1.500,42	3.557,65	2.391,74	4.019,81	3,6
322235	*Auxiliar de enfermagem do trabalho*	**3.807,45**			3.807,45	2.986,59	4.628,30	4,28
411005	*Auxiliar de escritório, em geral*	**2.302,78**	1.863,41	1.757,74	2.536,68	2.081,89	2.523,66	2,59
413115	*Auxiliar de faturamento*	**1.733,24**				1.395,64	2.070,83	1,95
514310	*Auxiliar de manutenção predial*	**1.582,78**				1.443,78	1.721,78	1,78
724410	*Caldeireiro (chapas de ferro e aço)*	**2.535,46**				2.180,76	2.890,15	2,85
783215	*Carregador (veículos de transportes terrestres)*	**2.226,33**				1.989,01	2.463,65	2,5
354205	*Comprador*	**5.404,86**	3.107,92	3.779,25	5.933,66	4.694,12	6.115,61	6,08
252210	*Contador*	**7.393,39**	5.206,63		7.650,85	6.091,22	8.695,55	8,31
318605	*Desenhista projetista de máquinas*	**6.647,82**	4.885,95			5.900,46	7.395,18	7,47
318610	*Desenhista projetista mecânico*	**6.459,56**				5.679,44	7.239,68	7,26
318205	*Desenhista técnico mecânico*	**3.802,62**				2.709,06	4.896,18	4,28
123110	*Diretor administrativo e financeiro*	**27.531,38**				17.048,22	43.792,85	30,95
121010	*Diretor geral de empresa e organizações (exceto de interesse público)*	**35.362,77**		28.514,04		22.214,65	44.408,35	39,76
715615	*Eletricista de instalações*	**2.530,45**				2.455,39	2.647,98	2,84
951105	*Eletricista de manutenção eletroeletrônica*	**4.057,00**			4.100,74	3.672,73	4.441,27	4,56
313115	*Eletrotécnico na fabricação, montagem e instalação de máquinas e equipamentos*	**4.522,05**				2.719,35	7.563,67	5,08
223530	*Enfermeiro do trabalho*	**3.470,84**			3.470,84	2.890,68	4.187,95	3,9
214205	*Engenheiro civil*	**11.764,38**			11.764,38	9.591,49	13.937,26	13,23
214910	*Engenheiro de controle de qualidade*	**10.074,41**			10.074,41	8.596,09	11.552,74	11,33
214905	*Engenheiro de produção*	**7.484,03**			7.506,37	6.751,44	8.216,61	8,41
999901	*Estagiário - nível superior último ano (Classificação POSICIONAL.COM)*	**1.263,75**				1.206,64	1.320,85	1,42
514320	*Faxineiro*	**1.187,34**	1.258,76	1.121,14		1.168,43	1.206,25	1,33
721105	*Ferramenteiro*	**5.592,37**			5.694,07	5.237,80	5.946,95	6,29
223605	*Fisioterapeuta*	**3.182,20**				2.536,08	3.828,33	3,58
142105	*Gerente administrativo*	**6.337,14**				3.992,97	9.869,78	7,12
142305	*Gerente comercial*	**21.375,52**	15.621,96			12.267,72	32.194,24	24,03
142405	*Gerente de compras*	**14.418,97**				6.685,02	22.580,99	16,21
142210	*Gerente de departamento pessoal*	**11.845,45**				8.276,80	17.265,08	13,32
142315	*Gerente de marketing*	**15.433,30**			16.764,72	11.791,29	21.276,64	17,35
142605	*Gerente de pesquisa e desenvolvimento (P&D)*	**16.350,84**				9.952,58	22.749,10	18,38
141205	*Gerente de produção e operações*	**12.354,13**	12.696,89		12.495,98	10.047,99	14.660,27	13,89
142705	*Gerente de projetos e serviços de manutenção*	**11.755,37**				7.718,19	15.792,55	13,22
142205	*Gerente de recursos humanos*	**13.445,94**				7.208,48	19.683,41	15,12
142320	*Gerente de vendas*	**14.091,41**		14.166,83		11.288,91	16.893,91	15,84
142115	*Gerente financeiro*	**16.089,28**		14.198,92		10.478,79	23.310,96	18,09
391205	*Inspetor de qualidade*	**4.227,51**	2.841,52		4.335,44	3.929,43	4.525,60	4,75
622010	*Jardineiro*	**1.461,84**				1.285,41	1.638,26	1,64
911305	*Mecânico de manutenção de máquinas, em geral*	**3.710,17**	3.332,53		3.692,42	3.550,43	3.869,90	4,17
223118	*Médico do trabalho*	**10.217,45**			10.217,45	6.808,51	13.796,57	11,49
720215	*Mestre (indústria de máquinas e outros equipamentos mecânicos)*	**5.303,19**				4.917,25	5.689,13	5,96
725205	*Montador de máquinas*	**2.544,52**				2.208,17	2.880,87	2,86
725105	*Montador de máquinas, motores e acessórios (montagem em série)*	**2.359,77**				2.328,72	2.390,83	2,65
782510	*Motorista de caminhão (rotas regionais e internacionais)*	**2.649,75**		2.242,86		2.283,76	3.015,74	2,98
782305	*Motorista de carro de passeio*	**4.554,26**			4.554,26	3.788,55	5.257,91	5,12
721405	*Operador de centro de usinagem com comando numérico*	**2.779,18**				2.640,71	2.917,65	3,12
782220	*Operador de empilhadeira*	**2.211,68**			2.243,01	2.171,51	2.251,84	2,49
391215	*Operador de inspeção de qualidade*	**1.636,87**				1.482,01	1.868,37	1,84
721215	*Operador de máquinas ferramenta convencionais*	**2.704,98**	2.553,05		2.802,54	2.595,25	2.814,71	3,04
782130	*Operador de ponte rolante*	**2.929,26**				2.681,97	3.176,56	3,29
721430	*Operador de torno com comando numérico*	**3.380,35**	2.777,69			3.301,33	3.459,36	3,8
715210	*Pedreiro*	**2.692,05**			2.637,69	2.515,89	2.868,21	3,03
723315	*Pintor de estruturas metálicas*	**2.776,77**				2.686,96	2.866,58	3,12
723330	*Pintor, a pistola (exceto obras e estruturas metálicas)*	**3.282,86**				2.707,64	3.858,07	3,69
517410	*Porteiro de edifícios*	**1.480,72**				1.413,44	1.590,26	1,66

Rua Piauí, 1.628 - Jardim Brasil
Araraquara, São Paulo - CEP 14.811-076

CBO	TÍTULO DOS CARGOS	SALÁRIOS MÉDIOS				REGIONAL		864,67
		GERAL	PEQUENA	MÉDIA	GRANDE	MÍN	MÁX	Nº SM
724515	*Prensista (operador de prensa)*	**2.963,70**				2.899,13	3.028,27	3,33
721225	*Preparador de máquinas ferramenta*	**3.655,19**				3.333,16	3.977,21	4,11
311715	*Preparador de tintas*	**2.646,23**			2.646,23	2.483,30	2.809,15	2,97
317115	*Programador de máquinas ferramenta com comando numérico*	**4.497,08**				3.557,07	5.338,21	5,06
317110	*Programador de sistemas de informação*	**2.095,23**				1.904,61	2.285,84	2,36
213205	*Químico*	**6.047,88**				3.116,23	7.914,97	6,8
422105	*Recepcionista, em geral*	**1.695,84**				1.501,73	2.145,99	1,91
252305	*Secretária executiva*	**7.010,80**			8.405,47	5.104,53	8.917,07	7,88
724440	*Serralheiro*	**2.877,63**				2.248,45	3.774,48	3,24
724315	*Soldador*	**2.881,05**	2.769,99	2.921,28		2.837,52	2.924,59	3,24
410105	*Supervisor administrativo*	**11.641,32**		4.138,68	12.652,83	10.550,71	12.731,93	13,09
410205	*Supervisor de almoxarifado*	**5.028,99**		3.515,31	6.569,93	3.670,57	6.387,41	5,65
950305	*Supervisor de manutenção eletromecânica*	**7.179,03**				4.934,59	9.035,04	8,07
410235	*Supervisor de tesouraria*	**6.686,78**		4.744,79		3.960,16	9.499,25	7,52
520110	*Supervisor de vendas comercial*	**10.576,82**			11.690,47	8.630,00	12.523,63	11,89
510310	*Supervisor de vigilantes*	**7.042,15**				4.662,86	10.413,61	7,92
391210	*Técnico de garantia da qualidade*	**3.534,51**		1.877,94	4.076,38	3.080,14	3.988,89	3,97
301105	*Técnico de laboratório industrial*	**3.310,57**			3.441,08	2.583,68	4.037,46	3,72
391135	*Técnico de matéria prima e material*	**2.775,41**				2.475,03	2.919,51	3,12
391125	*Técnico de planejamento de produção*	**4.398,42**			4.403,37	4.031,00	4.765,85	4,94
391130	*Técnico de planejamento e programação da manutenção*	**5.099,18**			5.099,18	4.237,28	5.961,07	5,73
314410	*Técnico em manutenção de máquinas*	**2.950,16**				2.700,12	3.200,19	3,32
351505	*Técnico em secretariado*	**3.980,93**				3.318,11	4.671,02	4,48
351605	*Técnico em segurança no trabalho*	**4.594,66**			4.637,52	4.149,98	5.039,34	5,17
314120	*Técnico mecânico (máquinas)*	**4.794,66**				4.248,14	5.341,18	5,39
311105	*Técnico químico*	**4.904,42**			5.311,47	2.202,59	6.786,08	5,51
342125	*Tecnólogo em logística de transporte*	**3.108,71**				2.113,37	4.216,13	3,49
641015	*Tratorista agrícola*	**2.424,76**			2.424,76	2.228,45	2.621,08	2,73
521110	*Vendedor de comércio varejista*	**2.371,78**	2.152,20	2.191,79	2.942,57	1.714,05	3.029,51	2,67
354145	*Vendedor pracista*	**4.829,24**				3.323,00	6.335,49	5,43

LEGENDA:
Acum: Acumulado **Nº SM**: Número de Salários-Mínimos **SM**: Salários-Mínimos **Porte Empresa**: PEQUENA|MÉDIA|GRANDE

TABELA INSS VIGENTE (Segurados)
Tabela de contribuição dos segurados empregado, empregado doméstico
E trabalhador avulso, para pagamento de remuneração

Salário-de-contribuição (R$)	Alíquota para fins de recolhimento ao INSS (%)
Até R$ 1.556,94	8
De R$ 1.556,95 a R$ 2.594,92	9
De R$ 2.594,93 até R$ 5.189,82	11
Fonte: site MPAS	

TABELA INSS VIGENTE (Individual/facultativo)
Tabela de contribuição dos segurados
contribuintes individual e facultativo

Salário-de-contribuição (R$)	Alíquota para fins de recolhimento ao INSS (%)
880,00	5,00*
880,00	11,00**
880,00 até 5.189,82	20,00
* Alíquota exclusiva do microempreendedor individual e do segurada (o) facultativo que se dedique exclusivamente ao trabalho doméstico no âmbito de sua residência.	

TABELA DE IMPOSTO DE RENDA RETIDO NA FONTE

Base de cálculo mensal em R$	Alíquota %	Parcela a deduzir do imposto em R$
Até 1.903,98	-	-
De 1.903,99 até 2.826,65	7,5	142,80
De 2.826,66 até 3.751,05	15,0	354,80
De 3.751,06 até 4.664,68	22,5	636,13
Acima de 4.664,68	27,5	869,36
Dedução por dependente: **R$ 189,59** (*cento e oitenta e nove reais e cinquenta e nove centavos*). Fonte: site RECEITA		

ARTIGOS - CONTRIBUIÇÃO REGIONAL

Espaço destinado aos profissionais em recursos humanos da região – para publicar seu artigo contatem mp@posicional.com

Cícero da Conceição Nunes

Diretor Presidente (**CEO**) da **POSICIONAL.COM** | Autor da metodologia **POSICIONAL** para estruturação de cargos e salários, e da tabulação de pesquisa salarial a **TOP**-Tabulação Online POSICIONAL.COM | Formado em Administração de Empresas (*LUZWELL*) e Pós-graduado em Psicologia Organizacional (*HOYLER*) com vários cursos em Estatística Aplicada (*USP-SP/UNESP-Jabuticabal/UFSCAR*) | Atua em várias empresas multinacionais e nacionais de grande, médio e pequeno porte desenvolvendo estruturas de cargos e salários, e pesquisas de salários e benefícios.

ESTRUTURAÇÃO DE CARGOS E SALÁRIOS [PASSO-A-PASSO]

Hoje, o principal fator motivador para aumentar a competitividade do negócio é a concorrência. Ela é salutar e também necessária para gerar qualidade e profissionalismo nas relações entre capital e trabalho.
Os salários são preços de mercado que devem ser acompanhados, estudados e alinhados à estrutura organizacional do negócio.
Captar e reter talentos devem ser uma competência da empresa moderna. Portanto, ter um plano de cargos e salários bem elaborado e ajustado ao mercado em que atua se faz necessário e urgente.
Bom! O fenômeno internet facilitou a vida de muita gente, principalmente das organizações. Dispomos atualmente de inúmeros recursos "online" que possibilitam implantar e acompanhar o processo de estruturação dos planos cargos e salários com o mínimo de infraestrutura.

Proponho a você um processo de estruturação de cargos e salários em três passos, a saber:
Primeiro passo: **Conheça a realidade de sua empresa** – É preciso saber onde e como sua empresa está. Identificar os postos de trabalhos, processos existentes e ter as descrições dos cargos sempre atualizadas são pontos importantes e imprescindíveis. É preciso ferramentas modernas e capazes de facilitar essa investigação.
Segundo passo: **Consistência Interna** – O processo de identificação e manutenção da consistência interna é uma atividade importantíssima. A percepção positiva da justiça interna, entre os colaboradores, é maior e melhor tanto quanto o grau de consistência da estrutura de cargos e salários. Deve haver clareza na divulgação e manutenção da mobilidade dos colaboradores para garantir coesão.
Terceiro passo: **Competitividade** – Observar o mercado é condição "*sine qua non*" para a manutenção dos talentos humanos de uma organização. Atrair e retê-los são missões primordiais para garantir competitividade no mercado concorrido dos nossos dias. Nesta análise a organização precisa se posicionar quanto à política de comparação de mercado a ser adotada. O que não pode acontecer é levar às cegas esse posicionamento – a organização precisa saber onde está e aonde quer chegar.
Saiba como estruturar sua empresa de forma prática, rápida e cientificamente [**AQUI**].
Sucesso a todos!
cicero.nunes@posicional.com

Rua Padre Duarte, 1.360 - Salas 6 e 7 - Centro
Araraquara, SP - CEP 14.801-310

A **POSICIONAL.COM** é a consultoria de cargos e salários com a metodologia científica mais rápida do mercado. Saiba porque [**AQUI**]!

Com a metodologia posicional sua empresa pode estruturar, reestruturar ou auditar o plano de cargos e salários rapidamente pois o método identifica os cargos "outliers", ou seja, cargos que estão fora da curva salarial praticada. Essa releitura da estrutura de cargos e salários possibilita não só identificar possíveis distorções com facilita e agiliza tomada de decisão nas correções e melhorias.

A metodologia posicional também é a solução para os casos de fusões entre empresas com estruturas de cargos diferentes. É possível visualizar os posicionamentos reais dos cargos nas empresas de forma prática e rápida.

O método é tão prático que possibilitou a criação do indicador de qualidade na gestão da administração de cargos e salários – **ICI** – **Índice de consistência Interna**.

Saiba mais nos [links] abaixo, a saber:

1. **PCS**: Estruturação: [**Apresentação**];
2. **TOP**: Tabulação Online POSICIONAL.COM - [**Apresentação**]
3. **TOP**: Tabulação Online POSICIONAL.COM - Pesquisas: [**Visita Online**]

Organize sua estrutura de cargos e salários pois ela influi diretamente na competitividade de sua empresa, na maximização da captação e reteção dos talentos humanos bem como no melhoramento do clima organizacional em sua organização.

Vídeos: Estruturação de Cargos, Salários e Carreiras

Solicite um [**Orçamento**], sem compromisso, agora mesmo:

1. **PCS**: Estruturação de Cargos e Salários: [**PCS**];
2. **TOP**: Tabulação Online POSICIONAL.COM – Pesquisas Salariais: [**TOP**]

Contate-nos através do site posicional.com ou pelos telefones.

Rua Piauí, 1.628 - Jardim Brasil
Araraquara, São Paulo - CEP 14.811-076

ALGUNS CLIENTES (ver lista completa)

PARCEIROS DE NEGÓCIOS (ver lista completa)

PARCEIROS PARA CONSULTAS TÉCNICAS

Ministério do Trabalho e Emprego **MTE**	Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística **IBGE**	Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada **IPEAData**

NOTA: *A **POSICIONAL.COM** isenta seus parceiros de todas e quaisquer responsabilidades sobre o conteúdo desse trabalho.*

Razões para **estruturamos** cargos, salários e carreiras **mais rápido** que qualquer outro

"Começamos por onde todos terminam."

Metodologias **científicas**
com **critérios objetivos**

(1) POSICIONAL®	Etapas	TRADICIONAL
Mapeamento da Estruturação de cargos, salários e carreiras Latente (Utilização do sistema online **POSICIONAL.COM**)	1	**Descrição dos Cargos**
Análise da Consistência Interna (Posicionamento dos cargos e carreiras com comitê dinâmico e holístico)	2	**Avaliação dos Cargos** (Utilização de um sistema de pontos)
Análise dos Custos de Enquadramento Interno (Relatórios e gráficos gerenciais online)	3	**Comitê de Avaliação dos Cargos** (Consenso dos posicionamentos dos cargos com comitê estático e parcial)
Descrição dos Cargos (Depois de definidos os cargos e identificados os ocupantes na **Etapa 2**)	4	**Mapeamento da Estrutura de Cargos, salários e carreiras**
Análise da Competitividade (Pesquisa de Salários e Benefícios com estudo estatístico da curva de mercado)	5	**Análise dos Custos de Enquadramento Interno**
Análise dos Custos de Enquadramento Mercado (Relatórios e gráficos gerenciais online)	6	**Análise da Competitividade** (Pesquisa de Salários e Benefícios com estudo estatístico da curva de mercado)
Elaboração do Plano de Remuneração e Sugestões (Política ou diretrizes para implementação)	7	**Análise dos Custos de Enquadramento Mercado**
Contrato para Melhoria Contínua (Assinatura anual para acompanhamento das implementações e assessoria online)	8	**Elaboração do Plano de Remuneração e Sugestões** (Política ou diretrizes para implementação)
ESTRUTURAS FLEXÍVEIS (Obedece e segue a lógica do negócio)	A	**ESTRUTURAS RÍGIDAS** (Obedece e segue a lógica da metodologia aplicada)
VISÃO HOLÍSTICA/INTEGRAL (Analisa o negócio como um todo, mapeia a estrutura de cargos olhando para os cargos e os ocupantes)	B	**VISÃO PARCIAL** (Analisa o negócio parcialmente, mapeia a estrutura de cargos separado do ocupante)
PRAZO (Rápido e econômico) (Com a imediata identificação da estrutura há redução na elaboração das principais etapas do projeto)	C	**PRAZO (Longo e custoso)** (Várias etapas demoradas e muitas horas de consultoria)

A **POSICIONAL.COM®** **garante** entregar seus projetos, **no mínimo**, **50%** **mais rápido** e **40%** **mais barato** que seus principais concorrentes.

posicional®
www.posicional.com
+55 (16) 3397-0226

(1) Registrado na **Biblioteca Nacional** - Direito autoral em 2001 e no **INPI** - Marca figurativa em 2013

Sede: Rua Piauí, 1.628 - **Araraquara, SP**
+55 (16) **3397 0226** | +55 (11) **9.9978-0026**
Contato 1: Sede - Via Skype - **São Paulo, SP**
+55 (11) **3280 0226**
Contato 2: Representação - **São Paulo, SP (I)**
+55 (11) **5093-8293** | +55 (11) **9.9612-4996**
Contato 3: Representação - **São Paulo, SP (II)**
+55 (11) **4551-5216** | +55 (11) **9.9940-9765**
Contato 4: Sede - Via Skype - **Rio de Janeiro, RJ**
+55 (21) **3942 0226**

www.**posicional**.com
www.**posicional**.com.br
www.**posicional**.net
mp@posicional.com

Linkedin: www.linkedin.com/company/posicional
Facebook: www.facebook.com/posicional
Twitter: www.twitter.com/posicional
Instagram: www.instagram.com/posicional/