Conquiste a rapidez, precisão, objetividade e economia que seu negócio precisa com a **POSICIONAL.COM**

TABULAÇÃO SALARIAL

TRIBUNA ARARAQUARA

(ARARAQUA E REGIÃO)

Novembro / 2016

POSICIONAL Express

Mês: Dezembro/2016 | **Edição Especial:** 62ª | **Ano:** 6

+55 (16) **3397.0226** | +55 (11) **3280.0226** | +55 (21) **3942.0226**

POSICIONAL Express
Informações de Qualidade

DISTRIBUIÇÃO ONLINE

Ano **6** | Edição **Especial** | Nº **62**
07 de dezembro de 2016

TIRAGEM
Online (via web)

EXPEDIENTE
POSICIONAL** Express é uma publicação da **POSICIONAL.COM Ltda.

DIREÇÃO GERAL
Cícero C Nunes

DIVISÃO TECNOLÓGICA
Gabriel C Nunes

ÁREA COMERCIAL
Comitê de vendas e marketing

PARCEIROS
Tribuna Araraquara, Portal Araraquara.com

APOIO
Ciesp de Araraquara, APRA e Sincomércio.

POSICIONAL.COM Ltda.
Rua Piauí, 1628 Jardim Brasil
Araraquara - São Paulo
14.801-310

SUPORTE TÉCNICO
+55 (16) 3397.0226
+55 (11) 3280.0226
+55 (21) 3942.0226

www.posicional.com
www.posicional.com.br
www.posicional.net

Elogios, Sugestões e Críticas
mp@posicional.com

EDITORIAL

Por **DIRETORIA DE REMUNERAÇÃO** - mp@posicional.com

Os funcionários que trabalham em empresas com data-base em **novembro de 2016**, deverão ter seus salários atualizados em **8,50%** (**INPC-IBGE**), acrescido do aumento real acordado com o sindicado da categoria.

O percentual é referente à reposição do poder aquisitivo e não inclui o aumento acordado nos sindicatos.

As informações constam da mais recente edição da Pesquisa Regional de Cargos e Salários realizada pela **POSICIONAL.COM** Assessoria. A empresa mapeou **407** cargos constantes da Classificação Brasileira de Ocupações (**CBO**), sendo **100** cargos com mais de **3**(três) empresas informantes.

A amostra é composta por **25** empresas situadas em Araraquara, Matão e São Carlos. Juntas possuem mais de **9,4** mil empregados informados. "A cada inclusão de uma nova empresa na amostra a tendência é ampliar o número de cargos com mais de **3**(três) empresas informantes", analisa a diretoria de remuneração da **POSICIONAL.COM**.

As médias da pesquisa, agora separadas por porte de empresas, é o salário médio ajustado e praticado nas empresas participantes não inclusos os benefícios diretos ou indiretos. A média regional é a previsão estatística considerando um intervalo de probabilidade de **95%**. Os valores da média regional mínima e máxima indicam os salários extremos possíveis para a média regional estimada.

:: NOVIDADE

A edição apresenta apenas a visão estratégica por Classificação Brasileira de Ocupações (**CBO**). Para as estatísticas foram consideradas as informações disponibilizadas pelas empresas participantes, incluindo a distribuição do número de salários-mínimos segundo o Ministério do Trabalho e Emprego (**MTE-RAIS 2015**).

Na versão online, as empresas participantes podem usufruir de mais uma visão estratégica, a saber: Específicas (Área + Cargos Genéricos). Na versão paga é possível visualizar ainda Área, Cargos Genéricios e Cargos-Chaves com estatísticas exclusivas **POSICIONAL.COM**.

Paralelamente é apresentada a distribuição dos salários médios da pesquisa em número de salários-mínimos bem com salário-mínimo necessário segundo o Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socio-econômicos (**DIEESE**).

O valor do salário mínimo considerado para conversão foi de **R$ 872,33** (*oitocentos e setenta e dois reiais e trinta e três centavos*), média do período entre **dez/15** a **nov/16**.

:: PARTICIPAÇÃO

Cícero C Nunes, diretor da **POSICIONAL.COM**, diz que para a manutenção dos dados salariais apresentados mensalmente na **TRIBUNA ARARAQUARA,** a participação das empresas é fundamental. Sua participação é gratuita nos paineis [**Cidade-UF**].

Chamamos as empresas à participarem e contribuirem para melhorarmos o perfil de nossa pesquisa, bem como ampliarmos as estatísticas apresentadas, possibilitando, assim, segmentações importantes e interessantes para a região".

Razões para **estruturamos** cargos, salários e carreiras **mais rápido** que qualquer outro

"Começamos por onde todos terminam."

Metodologias **científicas**
com **critérios objetivos**

(1) POSICIONAL®	Etapas	TRADICIONAL
Mapeamento da Estruturação de cargos, salários e carreiras Latente (Utilização do sistema online **POSICIONAL.COM**)	1	**Descrição dos Cargos**
Análise da Consistência Interna (Posicionamento dos cargos e carreiras com comitê dinâmico e holístico)	2	**Avaliação dos Cargos** (Utilização de um sistema de pontos)
Análise dos Custos de Enquadramento Interno (Relatórios e gráficos gerenciais online)	3	**Comitê de Avaliação dos Cargos** (Consenso dos posicionamentos dos cargos com comitê estático e parcial)
Descrição dos Cargos (Depois de definidos os cargos e identificados os ocupantes na **Etapa 2**)	4	**Mapeamento da Estrutura de Cargos, salários e carreiras**
Análise da Competitividade (Pesquisa de Salários e Benefícios com estudo estatístico da curva de mercado)	5	**Análise dos Custos de Enquadramento Interno**
Análise dos Custos de Enquadramento Mercado (Relatórios e gráficos gerenciais online)	6	**Análise da Competitividade** (Pesquisa de Salários e Benefícios com estudo estatístico da curva de mercado)
Elaboração do Plano de Remuneração e Sugestões (Política ou diretrizes para implementação)	7	**Análise dos Custos de Enquadramento Mercado**
Contrato para Melhoria Contínua (Assinatura anual para acompanhamento das implementações e assessoria online)	8	**Elaboração do Plano de Remuneração e Sugestões** (Política ou diretrizes para implementação)
ESTRUTURAS FLEXÍVEIS (Obedece e segue a lógica do negócio)	A	**ESTRUTURAS RÍGIDAS** (Obedece e segue a lógica da metodologia aplicada)
VISÃO HOLÍSTICA/INTEGRAL (Analisa o negócio como um todo, mapeia a estrutura de cargos olhando para os cargos e os ocupantes)	B	**VISÃO PARCIAL** (Analisa o negócio parcialmente, mapeia a estrutura de cargos separado do ocupante)
PRAZO (Rápido e econômico) (Com a imediata identificação da estrutura há redução na elaboração das principais etapas do projeto)	C	**PRAZO (Longo e custoso)** (Várias etapas demoradas e muitas horas de consultoria)

A **POSICIONAL.COM®** **garante** entregar seus projetos, **no mínimo**, **50%** **mais rápido** e **40%** **mais barato** que seus principais concorrentes.

posicional®
www.posicional.com
+55 (16) 3397-0226

(1) Registrado na **Biblioteca Nacional** - Direito autoral em 2001 e no **INPI** - Marca figurativa em 2013

Rua Piauí, 1.628 - Jardim Brasil
Araraquara, São Paulo - CEP 14.811-076

METODOLOGIA

Para garantir a confidencialidade e sigilo das informações fornecidas pelas empresas participantes foram consideradas para cálculo as médias apresentadas apenas para os cargos com no mínimo **3**(*três*) empresas informantes.

Os salários informados foram ajustados conforme datas-bases[1] das categorias envolvidas e atualizados para o mês de **novembro de 2016**. As médias da pesquisa, agora separadas por tamanho de empresas envolvidas, é o salário médio ajustado e praticado nas empresas participantes não incluindo benefícios diretos ou indiretos. A média regional é a previsão estatística considerando um ***intervalo de confiança de 95%***. Os valores da média regional mínima e máxima indicam os salários extremos possíveis para a média regional estimada. Essa pesquisa salarial tem o apoio do **CIESP** de Araraquara, **Tribuna Araraquara** e **Sincomércio**.

Observem que para alguns cargos não é apresentada a média salarial. Nesses casos a quantidade de empresas informantes é inferior a **3**(*três*).

A partir de agora será apresentada apenas a visão estratégica por **C.B.O.** – Classificação Brasileira de Ocupações. Ratificamos que para as estatísticas foram consideradas as informações disponibilizadas prestadas pelas empresas participantes tal qual praticadas em seus controles internos. Foi incluída a distribuição do número de salários-mínimos segundo o **MTE (RAIS 2015)** e paralelamente é apresentada a distribuição dos salários médios da pesquisa em número de salários-mínimos bem como o salário-mínimo necessário segundo o DIEESE para comparação e análise. O valor do salário-mínimo considerado para a conversão foi **R$872,33** (oitocentos e setenta e dois reais e trinta e três centavos) média para o período de **dez/15** a **nov/16**.

DIMENSÃO

A amostra é composta por **25** (vinte e cinco) empresas situadas em Araraquara, Matão e São Cargos. Juntas possuem mais de **9,4** (nove ponto quatro mil) empregados informados envolvendo aproximadamente **26,5** (vinte e seis ponto cinco milhões de reais) em salários pagos. Foram mapeados **407** (quatrocentos e sete) cargos (C.B.O.) onde foram calculados **100** (cem) cargos com mais de **3** (três) empresas informantes.
NOTA: A cada inclusão de uma nova empresa na amostra a tendência é ampliar o número de cargos com mais de **3** (três) empresas informantes, participe.

RELATÓRIOS COMPARATIVOS

Para a manutenção dos dados salariais apresentados mensalmente na **TRIBUNA ARARAQUARA** sua participação é gratuita. Participe e contribua para melhorarmos o perfil de nossa pesquisa bem como ampliarmos as estatísticas apresentadas possibilitando assim segmentações importantes e interessantes para a região.
As empresas participantes poderão obter os relatórios comparativos online com todas as estatísticas já disponíveis, basta contatar a **POSICIONAL.COM** através do **(16) 3397-0226** e solicitar.

PERFIL REGIONAL

DISTRIBUIÇÃO DOS SALÁRIOS POR NÚMERO DE SALÁRIOS-MÍNIMOS

FAIXAS Salários-Mínimos	CIDADES							
	Araraquara		Matão		São Carlos		GERAL	
	Var %	Acum %	Var %	Acum %	Var %	Acum %	Var %	Acum %
até 3,00	79,97%	79,97%	76,74%	76,74%	75,24%	75,24%	**77,46%**	77,46%
de 3,01 até 5,00	12,27%	92,23%	15,95%	92,68%	13,69%	88,93%	**13,53%**	90,99%
de 5,01 até 10,0	5,43%	97,66%	5,47%	98,15%	7,21%	96,14%	**6,15%**	97,14%
de 10,01 até 20,0	1,83%	99,49%	1,46%	99,60%	2,98%	99,11%	**2,22%**	99,36%
acima de 20,0	0,51%	100,00%	0,40%	100,00%	0,89%	100,00%	**0,64%**	100,00%
Total	**100,00%**		**100,00%**		**100,00%**		**100,00%**	

*Fonte: **MTE** (**RAIS 2015** - Remuneração Média)*

FAIXAS Salários-Mínimos	PESQUISA REGIONAL	
	Var %	Acum %
até 3,00	50,27%	50,27%
de 3,01 até 5,00	31,83%	82,10%
de 5,01 até 10,00	13,29%	95,39%
de 10,01 até 20,00	4,32%	99,71%
acima de 20,00	0,29%	100,00%
Total	100,00%	

*Fonte: Pesquisa TRIBUNA (POSICIONAL.COM de **nov/2016**)*
*Salário-Mínimo Médio (**dez/15** a **nov/16**): **R$ 872,33***

[1] TABELA DE AJUSTES DOS SALÁRIOS

novembro de 2016

Mês	%	Mês	%
Jan	6,36	Jul	1,20
Fev	4,77	Ago	0,56
Mar	3,79	Set	0,25
Abr	3,33	Out	0,17
Mai	2,68	Nov	**8,50**
Jun	1,68	Dez	7,31

Salário-Mínimo Necessário DIEESE

Período	Média SM M.T.E.	DIEESE	Nº SM Médio
Outubro/2016	**R$ 864,67**	**R$ 4.016,27**	**4,64**
Setembro/2016	R$ 857,00	R$ 4.013,08	4,68
Agosto/2016	R$ 849,33	R$ 3.991,40	4,70
Julho/2016	R$ 841,67	R$ 3.992,75	4,74
Junho/2016	R$ 834,00	R$ 3.940,24	4,72
Maio/2016	R$ 826,33	R$ 3.777,93	4,57
Abril/2016	R$ 818,67	R$ 3.716,77	4,54
Março/2016	R$ 811,00	R$ 3.736,26	4,61
Fevereiro/2016	R$ 803,33	R$ 3.725,01	4,64
Janeiro/2016	R$ 795,67	R$ 3.795,24	4,77
Dezembro/2015	R$ 788,00	R$ 3.518,51	4,47
Novembro/2015	R$ 782,67	R$ 3.399,22	4,34

Fonte: Dieese - http://www.dieese.org.br/analisecestabasica/salarioMinimo.html

Rua Piauí, 1.628 - Jardim Brasil
Araraquara, São Paulo - CEP 14.811-076

PESQUISA DE SALÁRIOS (Novembro de 2016 - 62ª Edição)

CBO	TÍTULO DOS CARGOS	SALÁRIOS MÉDIOS				REGIONAL		864,67
		GERAL	PEQUENA	MÉDIA	GRANDE	MÍN	MÁX	Nº SM
252105	*Administrador*	**7.494,08**			7.598,91	6.329,58	8.658,58	8,59
212315	*Administrador de sistemas operacionais*	**3.759,15**				2.368,15	5.806,15	4,31
721315	*Afiador de ferramentas*	**3.170,92**				2.912,35	3.429,49	3,63
725010	*Ajustador mecânico*	**1.226,92**				1.115,07	1.338,78	1,41
784205	*Alimentador de linha de produção*	**1.834,86**	1.490,86	1.778,76	1.858,32	1.817,05	1.852,68	2,1
414105	*Almoxarife*	**2.289,78**	1.873,84	1.596,46	2.424,08	2.220,15	2.359,40	2,62
212405	*Analista de desenvolvimento de sistemas*	**7.478,78**			8.664,65	6.862,08	8.095,49	8,57
354305	*Analista de exportação e importação*	**6.412,29**			6.708,63	5.546,22	7.278,35	7,35
253120	*Analista de negócios*	**4.584,02**				3.414,34	5.501,77	5,25
252405	*Analista de recursos humanos*	**5.205,48**		4.665,74	5.344,95	4.600,99	5.809,97	5,97
212420	*Analista de suporte computacional*	**2.819,06**				1.626,15	4.011,98	3,23
342105	*Analista de transporte em comércio exterior*	**4.342,21**			5.170,24	2.743,91	5.940,51	4,98
414210	*Apontador de produção*	**2.976,21**	4.036,87		2.676,62	2.666,55	3.285,86	3,41
411010	*Assistente administrativo*	**2.852,40**	2.392,01	1.875,45	3.183,10	2.554,20	3.150,59	3,27
354125	*Assistente de vendas*	**4.141,96**				3.241,30	5.042,62	4,75
413110	*Auxiliar de contabilidade*	**3.185,68**		1.491,01	3.535,35	2.376,75	3.994,61	3,65
322235	*Auxiliar de enfermagem do trabalho*	**3.783,57**			3.783,57	2.967,87	4.599,27	4,34
411005	*Auxiliar de escritório, em geral*	**2.288,34**	1.851,72	1.746,72	2.520,77	2.068,84	2.507,84	2,62
413115	*Auxiliar de faturamento*	**1.722,37**				1.386,91	2.057,84	1,97
514310	*Auxiliar de manutenção predial*	**1.572,86**				1.434,72	1.711,00	1,8
724410	*Caldeireiro (chapas de ferro e aço)*	**2.519,56**				2.167,09	2.872,03	2,89
783215	*Carregador (veículos de transportes terrestres)*	**2.212,37**				1.976,53	2.448,21	2,54
354205	*Comprador*	**5.370,97**	3.088,43	3.755,55	5.896,44	4.664,69	6.077,25	6,16
252210	*Contador*	**7.347,03**	5.173,98		7.602,89	6.053,03	8.641,02	8,42
318605	*Desenhista projetista de máquinas*	**6.606,14**	4.855,30			5.863,46	7.348,81	7,57
318610	*Desenhista projetista mecânico*	**6.419,06**				5.643,83	7.194,28	7,36
318205	*Desenhista técnico mecânico*	**3.778,78**				2.692,08	4.865,48	4,33
123110	*Diretor administrativo e financeiro*	**27.358,75**				16.941,32	43.518,26	31,36
121010	*Diretor geral de empresa e organizações (exceto de interesse público)*	**35.141,01**		28.335,23		22.075,34	44.129,91	40,28
715615	*Eletricista de instalações*	**2.514,59**				2.439,99	2.631,38	2,88
951105	*Eletricista de manutenção eletroeletrônica*	**4.031,56**			4.075,02	3.649,70	4.413,42	4,62
313115	*Eletrotécnico na fabricação, montagem e instalação de máquinas e equipamentos*	**4.493,70**				2.702,31	7.516,25	5,15
223530	*Enfermeiro do trabalho*	**3.449,07**			3.449,07	2.872,55	4.161,69	3,95
214205	*Engenheiro civil*	**11.690,61**			11.690,61	9.531,36	13.849,86	13,4
214910	*Engenheiro de controle de qualidade*	**10.011,24**			10.011,24	8.542,18	11.480,30	11,48
214905	*Engenheiro de produção*	**7.437,09**			7.459,29	6.709,10	8.165,08	8,53
999901	*Estagiário - nível superior último ano (Classificação POSICIONAL.COM)*	**1.255,81**				1.199,06	1.312,57	1,44
514320	*Faxineiro*	**1.179,90**	1.250,87	1.114,11		1.161,11	1.198,68	1,35
721105	*Ferramenteiro*	**5.557,30**			5.658,35	5.204,96	5.909,65	6,37
223605	*Fisioterapeuta*	**3.162,25**				2.520,18	3.804,33	3,63
142105	*Gerente administrativo*	**6.297,40**				3.967,93	9.807,89	7,22
142305	*Gerente comercial*	**21.241,49**	15.524,00			12.190,79	31.992,39	24,35
142405	*Gerente de compras*	**14.328,54**				6.643,10	22.439,38	16,43
142210	*Gerente de departamento pessoal*	**11.771,18**				8.224,89	17.156,81	13,49
142315	*Gerente de marketing*	**15.336,52**			16.659,60	11.717,35	21.143,22	17,58
142605	*Gerente de pesquisa e desenvolvimento (P&D)*	**16.248,31**				9.890,16	22.606,46	18,63
141205	*Gerente de produção e operações*	**12.276,66**	12.617,26		12.417,62	9.984,99	14.568,33	14,07
142705	*Gerente de projetos e serviços de manutenção*	**11.681,65**				7.669,79	15.693,51	13,39
142205	*Gerente de recursos humanos*	**13.361,62**				7.163,27	19.559,98	15,32
142320	*Gerente de vendas*	**14.003,05**		14.078,00		11.218,12	16.787,97	16,05
142115	*Gerente financeiro*	**15.988,39**		14.109,89		10.413,08	23.164,79	18,33
391205	*Inspetor de qualidade*	**4.201,00**	2.823,70		4.308,25	3.904,80	4.497,21	4,82
622010	*Jardineiro*	**1.452,67**				1.277,35	1.627,99	1,67
911305	*Mecânico de manutenção de máquinas, em geral*	**3.686,89**	3.311,63		3.669,27	3.528,16	3.845,62	4,23
223118	*Médico do trabalho*	**10.153,38**			10.153,38	6.765,82	13.710,06	11,64
720215	*Mestre (indústria de máquinas e outros equipamentos mecânicos)*	**5.269,94**				4.886,42	5.653,45	6,04
725205	*Montador de máquinas*	**2.528,57**				2.194,33	2.862,82	2,9
725105	*Montador de máquinas, motores e acessórios (montagem em série)*	**2.344,98**				2.314,12	2.375,83	2,69
782510	*Motorista de caminhão (rotas regionais e internacionais)*	**2.633,13**		2.228,80		2.269,43	2.996,82	3,02
782305	*Motorista de carro de passeio*	**4.525,72**			4.525,72	3.764,79	5.224,95	5,19
721405	*Operador de centro de usinagem com comando numérico*	**2.761,74**				2.624,15	2.899,34	3,17
782220	*Operador de empilhadeira*	**2.197,81**			2.228,95	2.157,90	2.237,73	2,52
391215	*Operador de inspeção de qualidade*	**1.626,61**				1.472,71	1.856,66	1,86
721215	*Operador de máquinas ferramenta convencionais*	**2.688,02**	2.537,03		2.784,97	2.578,98	2.797,05	3,08
782130	*Operador de ponte rolante*	**2.910,89**				2.665,14	3.156,64	3,34
721430	*Operador de torno com comando numérico*	**3.359,15**	2.760,28			3.280,63	3.437,67	3,85
715210	*Pedreiro*	**2.675,17**			2.621,15	2.500,12	2.850,22	3,07
723315	*Pintor de estruturas metálicas*	**2.759,36**				2.670,12	2.848,59	3,16
723330	*Pintor, a pistola (exceto obras e estruturas metálicas)*	**3.262,27**				2.690,67	3.833,88	3,74
517410	*Porteiro de edifícios*	**1.471,43**				1.404,58	1.580,27	1,69
724515	*Prensista (operador de prensa)*	**2.945,11**				2.880,94	3.009,28	3,38
721225	*Preparador de máquinas ferramenta*	**3.632,26**				3.312,26	3.952,25	4,16

Rua Piauí, 1.628 - Jardim Brasil
Araraquara, São Paulo - CEP 14.811-076

CBO	TÍTULO DOS CARGOS	SALÁRIOS MÉDIOS				REGIONAL		864,67
		GERAL	PEQUENA	MÉDIA	GRANDE	MÍN	MÁX	Nº SM
311715	*Preparador de tintas*	**2.629,64**			2.629,64	2.467,74	2.791,54	3,01
317115	*Programador de máquinas ferramenta com comando numérico*	**4.468,88**				3.534,76	5.304,72	5,12
317110	*Programador de sistemas de informação*	**2.082,09**				1.892,67	2.271,52	2,39
213205	*Químico*	**6.009,96**				3.096,69	7.865,35	6,89
422105	*Recepcionista, em geral*	**1.685,20**				1.492,31	2.132,52	1,93
252305	*Secretária executiva*	**6.966,83**			8.352,75	5.072,52	8.861,14	7,99
724440	*Serralheiro*	**2.859,59**				2.234,36	3.750,81	3,28
724315	*Soldador*	**2.862,98**	2.752,62	2.902,95		2.819,71	2.906,24	3,28
410105	*Supervisor administrativo*	**11.568,31**		4.112,72	12.573,48	10.484,54	12.652,08	13,26
410205	*Supervisor de almoxarifado*	**4.997,45**		3.493,28	6.528,74	3.647,55	6.347,36	5,73
950305	*Supervisor de manutenção eletromecânica*	**7.134,01**				4.903,63	8.978,40	8,18
410235	*Supervisor de tesouraria*	**6.644,85**		4.715,03		3.935,32	9.439,66	7,62
520110	*Supervisor de vendas comercial*	**10.510,49**			11.617,15	8.575,88	12.445,10	12,05
510310	*Supervisor de vigilantes*	**6.998,00**				4.633,61	10.348,31	8,02
391210	*Técnico de garantia da qualidade*	**3.512,34**		1.866,17	4.050,82	3.060,82	3.963,87	4,03
301105	*Técnico de laboratório industrial*	**3.289,82**			3.419,51	2.567,48	4.012,15	3,77
391135	*Técnico de matéria prima e material*	**2.758,00**				2.459,52	2.901,21	3,16
391125	*Técnico de planejamento de produção*	**4.370,84**			4.375,76	4.005,72	4.735,96	5,01
391130	*Técnico de planejamento e programação da manutenção*	**5.067,21**			5.067,21	4.210,72	5.923,70	5,81
314410	*Técnico em manutenção de máquinas*	**2.931,66**				2.683,19	3.180,13	3,36
351505	*Técnico em secretariado*	**3.955,97**				3.297,30	4.641,72	4,53
351605	*Técnico em segurança no trabalho*	**4.565,85**			4.608,44	4.123,95	5.007,75	5,23
314120	*Técnico mecânico (máquinas)*	**4.764,59**				4.221,51	5.307,68	5,46
311105	*Técnico químico*	**4.873,66**			5.278,16	2.188,78	6.743,53	5,59
342125	*Tecnólogo em logística de transporte*	**3.089,21**				2.100,12	4.189,69	3,54
641015	*Tratorista agrícola*	**2.409,56**			2.409,56	2.214,46	2.604,65	2,76
521110	*Vendedor de comércio varejista*	**2.356,90**	2.138,71	2.178,05	2.924,12	1.703,30	3.010,50	2,7
354145	*Vendedor pracista*	**4.798,96**				3.302,16	6.295,77	5,5

LEGENDA:
Acum: Acumulado **Nº SM**: Número de Salários-Mínimos **SM**: Salários-Mínimos **Porte Empresa**: PEQUENA|MÉDIA|GRANDE

TABELA INSS VIGENTE (Segurados) Tabela de contribuição dos segurados empregado, empregado doméstico E trabalhador avulso, para pagamento de remuneração	
Salário-de-contribuição (R$)	**Alíquota para fins de recolhimento ao INSS (%)**
Até R$ 1.556,94	8
De R$ 1.556,95 a R$ 2.594,92	9
De R$ 2.594,93 até R$ 5.189,82	11
Fonte: site MPAS	

TABELA INSS VIGENTE (Individual/facultativo) Tabela de contribuição dos segurados contribuintes individual e facultativo	
Salário-de-contribuição (R$)	**Alíquota para fins de recolhimento ao INSS (%)**
880,00	5,00*
880,00	11,00**
880,00 até 5.189,82	20,00
* Alíquota exclusiva do microempreendedor individual e do segurada (o) facultativo que se dedique exclusivamente ao trabalho doméstico no âmbito de sua residência.	

TABELA DE IMPOSTO DE RENDA RETIDO NA FONTE		
Base de cálculo mensal em R$	**Alíquota %**	**Parcela a deduzir do imposto em R$**
Até 1.903,98	-	-
De 1.903,99 até 2.826,65	7,5	142,80
De 2.826,66 até 3.751,05	15,0	354,80
De 3.751,06 até 4.664,68	22,5	636,13
Acima de 4.664,68	27,5	869,36
Dedução por dependente: **R$ 189,59** (*cento e oitenta e nove reais e cinquenta e nove centavos*). Fonte: site **RECEITA**		

Dicas para **você ser** um **Profissional** de **Excelência** em **Remuneração**

Ouse **mudar**, **fazer** e **propor** coisas **diferentes**.
Reduzir custos e **maximizar** o **lucro**; e para isso **você** precisa:

1. **Conhecer** bem as **ferramentas** e os **métodos** em **estatística** aplicáveis à área .
2. Ser **capaz** de **extrair** o **máximo** dos **estudos** realizados e **resultados** obtidos.
3. **Conhecer** bem o **plano de benefícios** e a **estrutura de cargos, salários e carreiras** de sua organização.
4. Ser **capaz** de **inovar** sempre, bem como de identificar o **novo** quando se apresenta. *Seja um empreendedor, tenha olhos de águia.*
5. Ser **capaz** de **fazer propostas** de **melhoria contínua**.
6. **Conhecer** bem o **mercado** de atuação e regional de **sua empresa**.
7. **Conhecer** bem a diferença entre o **racional** e o **sentimental**. O **equilíbrio** adequado é fundamental para alcançar a **justica interna**.
8. Ser **capaz** de **propor mudanças estratégicas** no **posicionamento** dos **cargos típicos** e na **comparação** dos **chaves-chaves**.

posicional®
www.posicional.com
+55 (16) 3397-0226

ARTIGOS - CONTRIBUIÇÃO REGIONAL

Espaço destinado aos profissionais em recursos humanos da região – para publicar seu artigo contatem mp@posicional.com

CÍCERO C NUNES

Diretor técnico e operacional da **POSICIONAL.COM** | Autor da metodologia **POSICIONAL** para estruturação de cargos e salários, e tabulação de pesquisa salarial a **TOP**-Tabulação Online POSICIONAL.COM | Formado em Administração de Empresas (*LUZWELL*) e Pós-graduado em Psicologia Organizacional (*HOYLER*) com vários cursos em Estatística Aplicada (*USP-SP/UNESP-Jabuticabal/UFSCAR*) | Atua em várias empresas multinacionais e nacionais de grande, médio e pequeno porte desenvolvendo estruturas de cargos e salários, e em pesquisas de salários e benefícios.

ESTRUTURAÇÃO DE CARGOS E SALÁRIOS [PASSO-A-PASSO]

Hoje, o principal fator motivador para aumentar a competitividade do negócio é a concorrência. Ela é salutar e também necessária para gerar qualidade e profissionalismo nas relações entre capital e trabalho.
Os salários são preços de mercado que devem ser acompanhados, estudados e alinhados à estrutura organizacional do negócio.
Captar e reter talentos devem ser uma competência da empresa moderna. Portanto, ter um plano de cargos e salários bem elaborado e ajustado ao mercado em que atua se faz necessário e urgente.
Bom! O fenômeno internet facilitou a vida de muita gente, principalmente das organizações. Dispomos atualmente de inúmeros recursos "online" que possibilitam implantar e acompanhar o processo de estruturação dos planos cargos e salários com o mínimo de infraestrutura.

Proponho a você um processo de estruturação de cargos e salários em três passos, a saber:
Primeiro passo: **Conheça a realidade de sua empresa** – É preciso saber onde e como sua empresa está. Identificar os postos de trabalhos, processos existentes e ter as descrições dos cargos sempre atualizadas são pontos importantes e imprescindíveis. É preciso ferramentas modernas e capazes de facilitar essa investigação.
Segundo passo: **Consistência Interna** – O processo de identificação e manutenção da consistência interna é uma atividade importantíssima. A percepção positiva da justiça interna, entre os colaboradores, é maior e melhor tanto quanto o grau de consistência da estrutura de cargos e salários. Deve haver clareza na divulgação e manutenção da mobilidade dos colaboradores para garantir coesão.
Terceiro passo: **Competitividade** – Observar o mercado é condição "*sine qua non*" para a manutenção dos talentos humanos de uma organização. Atrair e retê-los são missões primordiais para garantir competitividade no mercado concorrido dos nossos dias. Nesta análise a organização precisa se posicionar quanto à política de comparação de mercado a ser adotada. O que não pode acontecer é levar às cegas esse posicionamento – a organização precisa saber onde está e aonde quer chegar.
Saiba como estruturar sua empresa de forma prática, rápida e cientificamente [**AQUI**].
Sucesso a todos!
cicero.nunes@posicional.com

Rua Piauí, 1.628 - Jardim Brasil
Araraquara, São Paulo - CEP 14.811-076

ALGUNS CLIENTES (ver lista completa)

PARCEIROS DE NEGÓCIOS (ver lista completa)

PARCEIROS PARA CONSULTAS TÉCNICAS

Ministério do Trabalho e Emprego **MTE**	Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística **IBGE**	Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada **IPEAData**

NOTA: *A **POSICIONAL.COM** isenta seus parceiros de todas e quaisquer responsabilidades sobre o conteúdo desse trabalho.*

Rua Piauí, 1.628 - Jardim Brasil
Araraquara, São Paulo - CEP 14.811-076

A **POSICIONAL.COM** é a consultoria de cargos e salários com a metodologia científica mais rápida do mercado. Saiba porque [**AQUI**]!

Com a metodologia posicional sua empresa pode estruturar, reestruturar ou auditar o plano de cargos e salários rapidamente pois o método identifica os cargos "outliers", ou seja, cargos que estão fora da curva salarial praticada. Essa releitura da estrutura de cargos e salários possibilita não só identificar possíveis distorções com facilita e agiliza tomada de decisão nas correções e melhorias.

A metodologia posicional também é a solução para os casos de fusões entre empresas com estruturas de cargos diferentes. É possível visualizar os posicionamentos reais dos cargos nas empresas de forma prática e rápida.

O método é tão prático que possibilitou a criação do indicador de qualidade na gestão da administração de cargos e salários – **ICI** – **Índice de consistência Interna**.

Saiba mais nos [links] abaixo, a saber:

1. **PCS**: Estruturação: [**Apresentação**];
2. **TOP**: Tabulação Online POSICIONAL.COM - [**Apresentação**]
3. **TOP**: Tabulação Online POSICIONAL.COM - Pesquisas: [**Visita Online**]

Organize sua estrutura de cargos e salários pois ela influi diretamente na competitividade de sua empresa, na maximização da captação e reteção dos talentos humanos bem como no melhoramento do clima organizacional em sua organização.

Vídeos: Estruturação de Cargos, Salários e Carreiras

Solicite um [**Orçamento**], sem compromisso, agora mesmo:

1. **PCS**: Estruturação de Cargos e Salários: [**PCS**];
2. **TOP**: Tabulação Online POSICIONAL.COM – Pesquisas Salariais: [**TOP**]

Contate-nos através do site posicional.com ou pelos telefones.

Sistema Online POSICIONAL.COM®

Estruturamos seu plano de cargos, salários e carreiras

Auditoria Estrutural

Identificação online da estrutura de cargos, salários e carreiras latente através de metodologia científica, inovadora, precisa e rápida.

Consistência Interna

Alinhamento dos cargos na estrutura e em suas carreiras com o ajuste dos títulos e dos grades (classes salariais) quando necessários.

Competitividade

Pesquisa de salários e benefícios online com elaboração da LTC (Linha de Tendência Central) do mercardo e relatórios dos custos de enquadramento.

Políticas e Diretrizes

Sugestões sobre o plano estratégico de remuneração (salários e benefícios) , avaliação de desempenho, plano de sucesso, políticas de admissão e evolução na carreira etc.

www.posicional.com

+55 (16) 3397-0226

Sede: Rua Piauí, 1.628 - **Araraquara, SP**
+55 (16) **3397 0226** | +55 (11) **9.9978-0026**
Contato 1: Sede - Via Skype - **São Paulo, SP**
+55 (11) **3280 0226**
Contato 2: Representação - **São Paulo, SP (I)**
+55 (11) **5093-8293** | +55 (11) **9.9612-4996**
Contato 3: Representação - **São Paulo, SP (II)**
+55 (11) **4551-5216** | +55 (11) **9.9940-9765**
Contato 4: Sede - Via Skype - **Rio de Janeiro, RJ**
+55 (21) **3942 0226**

www.**posicional**.com
www.**posicional**.com.br
www.**posicional**.net
mp@posicional.com

Linkedin: www.linkedin.com/company/posicional
Facebook: www.facebook.com/posicional
Twitter: www.twitter.com/posicional
Instagram: www.instagram.com/posicional/